



À TOUTE ÉPREUVE

Pas à pas, maillon après maillon, l'E2C Départementale s'est progressivement installée dans ses trois sites de Mourenx, Pau et Bayonne.

Malgré les difficultés liées aux confinements successifs, les jeunes de façon très volontariste, ont pu bénéficier, souvent en vidéos, des formations et conseils d'une belle équipe de formateurs, désormais en vitesse de croisière.

Les stages en entreprise ont pu se dérouler assez normalement et de belles sorties positives ont été enregistrées.

Le label national officiel E2C est venu couronner les efforts d'organisation de toute une équipe pédagogique sous la houlette d'un directeur "au four et au moulin".

La caution apportée par des chefs d'entreprises du Béarn et du Pays Basque, représente une grande source de satisfaction car la reconnaissance du milieu économique est capitale pour notre École.

J'exprime en conclusion ce sentiment d'admiration, partagé par le Conseil d'Administration, pour tous ces efforts déployés dans des conditions inédites.

“ Félicitations à tous pour ces 18 premiers mois de l'E2C 64 ! ”



Bernard Dupont,
Président

● L'E2C 64 ● ÉCOLE DÉPARTEMENTALE

Derrière les différentes implantations de l'École de la deuxième Chance, vous trouverez des locaux adaptés à l'activité de formation et d'insertion ainsi que des équipements pédagogiques valorisants.

Mais au-delà, il y a des femmes et des hommes qui œuvrent tous les jours pour accompagner au mieux les jeunes motivés du département, sans diplôme ni qualification.



Des salariés que nous remercions aujourd'hui : Agnès, Anaïs, Aurélie, Delphine, Elodie, Jenny, Jessica, Laurie, Madjid, Pablo, Sophie, Sylvie.

● UNE LABELLISATION POUR 2021 ! ● RECONNAISSANCE OFFICIELLE

L'ÉCOLE S'EST VUE ATTRIBUER LE « LABEL E2C », MARQUE DÉLIVRÉE PAR LA COMMISSION NATIONALE DE LABELLISATION.

Après un audit qualité indépendant effectué par l'AFNOR, l'école passe une étape importante qui permet de reconnaître l'offre de formation proposée aux jeunes et un travail soutenu de l'équipe depuis 2 ans et demi. Elle est désormais reconnue par l'Etat et les pouvoirs publics tout en permettant de pérenniser son modèle économique.

L'équipe et les jeunes sont très fiers de cette reconnaissance. L'école est officiellement une école de la deuxième chance au même titre que les 130 autres sites en France !



Madjid Boubaaya,
Directeur



AVRIL	Conseil d'administration et Assemblée Générale extraordinaire
MAI	Marche pour l'eau avec la Fondation EDF Partenariat avec le Fablab Atelier budgétaire
JUIN	Assemblée Générale

COMMENT OBTENIR UNE LABELLISATION ?

L'obtention de ce label a été obtenu suite à un audit réalisé au sein des sites de l'E2C 64. Ce processus se décline en quatre phases :

CANDIDATURE

Dépôt du dossier E2C 64 auprès du Comité de suivi du Label du réseau E2C.
Mandat à un organisme certificateur (AFNOR).

AUDIT

Audit, évaluation et rapport avec avis sur la labellisation adressé à la Commission Nationale de Labellisation (externe et indépendante).

DÉCISION

Analyse du rapport et avis motivé de la Commission Nationale.
Confirmation par le Comité du Label.

LABELLISATION E2C

L'E2C 64 est devenue membre actif du réseau.
Droits et obligation liés, dont l'usage de la marque "E2C".



Critères indispensables

- Des moyens dédiés
- Une relation privilégiée avec le monde de l'entreprise et les partenaires
- La mise en place d'un parcours de formation individualisé attestant de compétences acquises
- L'intégration d'une démarche qualité dans le fonctionnement de l'E2C



Qualiopi
processus certifié

L'obtention du label E2C garantit de fait à l'école la certification Qualiopi, gage de qualité des organismes de formation en France.

TROIS SITES MOURENX (SIÈGE SOCIAL), BAYONNE ET PAU

*Mourreux,
siège social*



FIN 2020, LES ADMINISTRATEURS DE L'ASSOCIATION ONT DÉCIDÉ DE RENFORCER LES MOYENS HUMAINS AVEC LE RECRUTEMENT DE LAURIE, FORMATRICE RÉFÉRENTE DÉDIÉE À L'ANTENNE DE FORMATION DE MOURENX.

Redimensionnée en 2020 pour permettre de continuer à accueillir quelques stagiaires du territoire CCLO, l'antenne dispose aujourd'hui d'une salle informatique permettant d'accueillir huit à dix stagiaires.

La communication auprès des partenaires et en particulier auprès des prescripteurs Mission locale et Pôle emploi a permis de constituer un petit groupe de 5 stagiaires motivés.

Le prochain Conseil d'administration de l'E2C 64 envisagera des solutions de mobilités concrètes permettant de répondre aux principales difficultés rencontrées par les jeunes candidats.

Au-delà et prochainement, un projet engagé par l'association partenaire CIEL permettra à certains candidats de se rendre en formation et surtout en entreprise pour concrétiser leur projet professionnel.

UNE OFFRE DE QUALITÉ
PROPOSÉE AUX JEUNES

IMPLANTÉ SUR LA ZONE D'ACTIVITÉ BIEN CONNUE DU FORUM, LE SITE DE FORMATION EST IDÉALEMENT PLACÉ, AU CŒUR DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DU BAB.

Après un peu plus d'un an de fonctionnement et l'accueil d'environ 40 stagiaires, l'Ecole a déjà permis à de nombreux jeunes d'accéder à l'emploi ou la formation qualifiante de leur choix.

Avec le soutien de nos principaux financeurs et l'engagement de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque, l'Ecole est aujourd'hui en capacité d'accueillir 60 jeunes par an.

L'équipe dédiée et les nombreux partenaires pédagogiques qui interviennent aujourd'hui, permettent de proposer une offre de formation de qualité aux jeunes.

Bayonne,
site du Pays Basque



L'E2C, c'est aussi des actions solidaires, en témoigne ce projet solidaire réalisé en partenariat avec la Croix-Rouge, fin 2020 à l'occasion des fêtes.

Des ballotins ont été confectionnés par les stagiaires de l'E2C et distribués aux personnes bénéficiaires de la Croix-Rouge.

croix-rouge française



Site de Pau

DERNIER SITE OUVERT DANS LE QUARTIER TRESPOEY, LE SITE DE PAU A ÉTÉ INAUGURÉ EN MARS 2020 PAR LE PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION PAU BÉARN PYRÉNÉES, MONSIEUR FRANÇOIS BAYROU.

En attendant la future implantation sur le Pôle entrepreneurial Laherrère, des locaux valorisants pour les stagiaires permettent de dispenser la formation E2C dans de bonnes conditions.

Comme à Bayonne, en un peu moins d'un an, l'école a accueilli près de 40 stagiaires dont certains qui ont déjà terminé leur parcours avec des issues positives.

La formation E2C repose sur une dynamique collective et nos partenaires sont ravis de collaborer avec nos jeunes stagiaires motivés pour développer leurs compétences.

L'E2C 64, UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE !

L'E2C permet notamment de travailler sur les compétences « douces » ou soft skills.

Notre partenaire, la Cravate solidaire y contribue particulièrement. Julien et Angélique sont venus présenter les actions de la Cravate aux jeunes : distribution d'une tenue vestimentaire professionnelle, conseil en image, entretien avec un bénévole RH,...

COMME DIT LA CRAVATE SOLIDAIRE OU LE DICTON, « L'HABIT NE FAIT PAS LE MOINE MAIS IL Y CONTRIBUE » !



www.lacravatesolidaire.org



PAU. Iliès,

Projet professionnel en mécanique automobile



“ Avant l'E2C, je faisais un peu d'intérim, en boucherie par exemple. J'avais envie de me réinsérer avec une formation pour avoir un bac pro ensuite. **Mais il fallait que je découvre des métiers.** Anais, ma formatrice référente est bien présente pour moi. Elle me dit comment faire, un peu comme un guide. Mon projet en mécanique auto se valide, j'ai déjà 2 stages de 1 mois chacun !

Auto Négoce attend un retour du comptable pour savoir s'il est possible de me prendre en apprentissage. Le CFA de Pau (*Chambre des métiers*) pourra alors me prendre.

Si j'ai un conseil, eh bien, écouter les référentes, pas s'arrêter à la première porte où on nous dit « non » et travailler là où on a des difficultés !

Moi, j'ai des difficultés à l'écrit alors on nous « force » à travailler dessus et la bureautique, ça va beaucoup mieux aussi.

BAYONNE. Raphaël,

Projet professionnel en animation, à Bordeaux

“ Avant l'E2C, j'étais perdu et je cherchais du travail. Je suis venu à l'E2C car je cherchais une formation et que je voulais expérimenter plusieurs métiers grâce aux stages.

Sans l'accompagnement des formatrices, cela aurait été plus dur pour moi. J'ai pu me fixer sur un domaine en particulier en essayant plusieurs avant. Je dois essayer de passer un BPJEPS pour m'orienter dans le domaine de l'animation. Mes meilleurs souvenirs sont avec Mélanie, mon acolyte (*ancienne stagiaire E2C qui est actuellement en apprentissage en carrosserie*).

Si j'avais un conseil à d'autres stagiaires qui souhaitent intégrer l'E2C, **c'est de ne jamais lâcher car il arrive que du temps soit nécessaire pour décrocher un stage en entreprise.**



Après un parcours de plus d'un an, Raphaël a appris récemment qu'il était sélectionné pour participer à un stage de théâtre avec l'école ESTBA de Bordeaux, dans le cadre d'un programme « égalité des chances ». **Un pas de plus vers son projet dans l'animation. Félicitations à lui !**



MOURENX. Audrey,

Vendeuse conseil en magasin



“ J'ai souhaité intégrer l'E2C parce que je n'en ai entendu que du bien et que j'avais besoin de clés que je n'arrivais pas à trouver seule, je commençais à perdre un peu espoir. J'ai toujours été soutenue malgré mon comportement qui n'a pas toujours été adapté et mon manque de confiance, mais j'ai retenu que c'était du donnant donnant !

J'ai appris à me canaliser et j'ai compris que passer par un autre chemin pour arriver à son objectif n'est pas un échec mais au contraire une force d'acceptation.

J'ai validé un projet de Vendeuse chez « Maison Adiiou » et je passe actuellement un titre professionnel « Vendeur conseil en magasin » avec Groupe Alternance.

ZOOM SUR NOS PARTENAIRES ENTREPRISES



DONNER UNE CHANCE AUX
JEUNES SANS QUALIFICATION
D'ACCÉDER AU MÉTIER DE LEUR
CHOIX

PAU. Juliette,

Vendeuse en pâtisserie, Le Pain Pascal

On souhaite donner une chance à tout le monde de pouvoir exercer dans le métier. On a décidé de reprendre Tsgereda en stage car elle sait bien faire les choses, fait le travail et est motivée. Il faut aimer le métier, c'est le cas pour Tsgereda et elle a donc pris l'initiative de nous contacter.

C'est bien de leur laisser une chance de montrer ce qu'ils savent faire et pour nous de voir ce dont ils sont capables. Si on montre que l'on travaille, pas forcément besoin de diplôme, même en pâtisserie, on fait confiance aux compétences.

“ Je trouve que l'E2C suit très bien les stagiaires et que la référente est présente !

BAYONNE. Dorothee Laurent,

Créatrice-couturière, Le Fil en Scène

Une intuition par rapport à Lucas et à l'intitulé de la formation « Ecole de la 2ème Chance » qui m'ont convaincue de le prendre en stage. Il a bien exprimé sa volonté d'apprendre dans le domaine de la couture.

J'avais plutôt des réticences à prendre un stagiaire, plutôt en lien avec le fait que je suis en microentreprise et que ma disponibilité pour le tutorat n'est pas aussi importante que je le souhaiterais.

Je ne regrette pas de l'avoir accueilli puisque je l'accueillerai une nouvelle fois dès lundi 13 avril !

Il m'a convaincue, il est doué, précis, soigneux, appliqué mais aussi efficace. De plus, l'autocritique qu'il manifeste sur ses réalisations est importante dans le métier. Il montre une identité artistique qui lui est propre. Cette singularité fait écho à la mienne.



“ L'accompagnement proposé par l'E2C est très sérieux et prend en compte le projet de Lucas.

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

CHAQUE ANNÉE, L'ENTREPRISE PEUT CHOISIR LIBREMENT
À QUEL ORGANISME VERSER LA TAXE D'APPRENTISSAGE.

Cet impôt obligatoire représente **0,68%** de la masse salariale brute. Jusqu'en 2019 les entreprises pouvaient verser jusqu'à **6%** de leur taxe d'apprentissage aux E2C.

Depuis 2020, la Loi « Avenir professionnel » permet aux E2C de percevoir le solde de la taxe d'apprentissage, soit **13%** de la taxe d'apprentissage.

Soutenez l'E2C 64 !



ZOOM SUR APR LE GROUPE S'ENGAGE AUPRÈS DE L'E2C 64



L'ÉCOLE DE LA 2ÈME CHANCE, PORTE UNE CAUSE QUI A DU SENS, ET PARTICULIÈREMENT AUX YEUX DE MONSIEUR PHILIPPE CAZES-CARRERE, PDG DU GROUPE APR.

Pour cet autodidacte au parcours atypique qui a commencé à travailler dès l'âge de 17 ans, s'impliquer dans un projet qui donne une deuxième chance à des élèves en décrochage scolaire sonne comme une évidence.

Ces jeunes, ce sont des histoires de vie qui font écho avec de nombreux parcours professionnels au sein du groupe APR. Des femmes et des hommes qui occupent d'ailleurs aujourd'hui des postes à responsabilité.

Soutenir la jeunesse, c'est une chose qui lui tient à cœur et qui ne date pas d'hier : le Groupe APR soutient aussi le projet **El Camino Pau** (l'orchestre symphonique de jeunes dirigé par Fayçal Karoui).



Philippe Cazes-Carrère
Président du Groupe APR



CETTE ANNÉE, IL INTÈGRE LA GOUVERNANCE DE L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES EN TANT QU'ADMINISTRATEUR MAIS AUSSI EN TANT QUE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ POUR L'ACCUEIL DE STAGIAIRES AU SEIN D'APR.

DE LA PAROLE AUX ACTES...

LE GROUPE APR INTERVIENT AUJOURD'HUI À DIFFÉRENTS NIVEAUX ET SUR L'ENSEMBLE DE NOS SITES DE FORMATION.

Monsieur Cazes-Carrère souhaite apporter sa contribution financière au développement de l'E2C 64. Une chargée des ressources humaines intervient lors de jurys. De nombreux stages sont déjà conventionnés.

Ces derniers sont essentiels pour la validation d'un projet professionnel. Ils permettent de développer les compétences socio-professionnelles des jeunes mais aussi leurs compétences techniques et ce, sur les nombreux métiers que proposent le Groupe APR et ses filiales (entretien propreté, espaces verts, aide à la personne, bâtiment-rénovation...).



Attouman, stagiaire de Pau, effectue actuellement un stage de longue durée.
UNE PERSPECTIVE D'EMBAUCHE AU SEIN DU GROUPE ? LA BOUCLE SERA BOUCLÉE POUR UN PARTENARIAT EXEMPLAIRE !

L'E2C 64 EN QUELQUES CHIFFRES

117 STAGES CONVENTIONNÉS
+50% DE SORTIES POSITIVES

6,7 mois
DE PARCOURS MOYEN



Antenne de Mourenx (Siège social)
Bd de la République - Centre Bernard
Duquesnois, 64150 Mourenx
05 59 35 64 00

Site de Bayonne Pays Basque
24 Chemin de Sabalce Espace
Arena porte 84A, 64100 Bayonne
09 72 25 86 68

Site de Pau
63 bis Avenue Trespoey,
64000 Pau
05 59 35 64 00