

Intervention de l'association La Roche

- Projet de l'association La Roche
- Plateforme ViaPsy de l'Ouest Rhodanien
- Evolutions du Pôle Inclusion Professionnelle
- La Participation des Personnes Concernées
- Mise en exergue de la posture de travailleur pair
- Projet d'Aide aux Aidants en construction
- Implication dans le Projet Territorial de Santé Mentale



Présentation de l'association La Roche

Intervention : Christian Lalbertier président



Près de 50 ans d'accompagnement au service du
Handicap Psychique

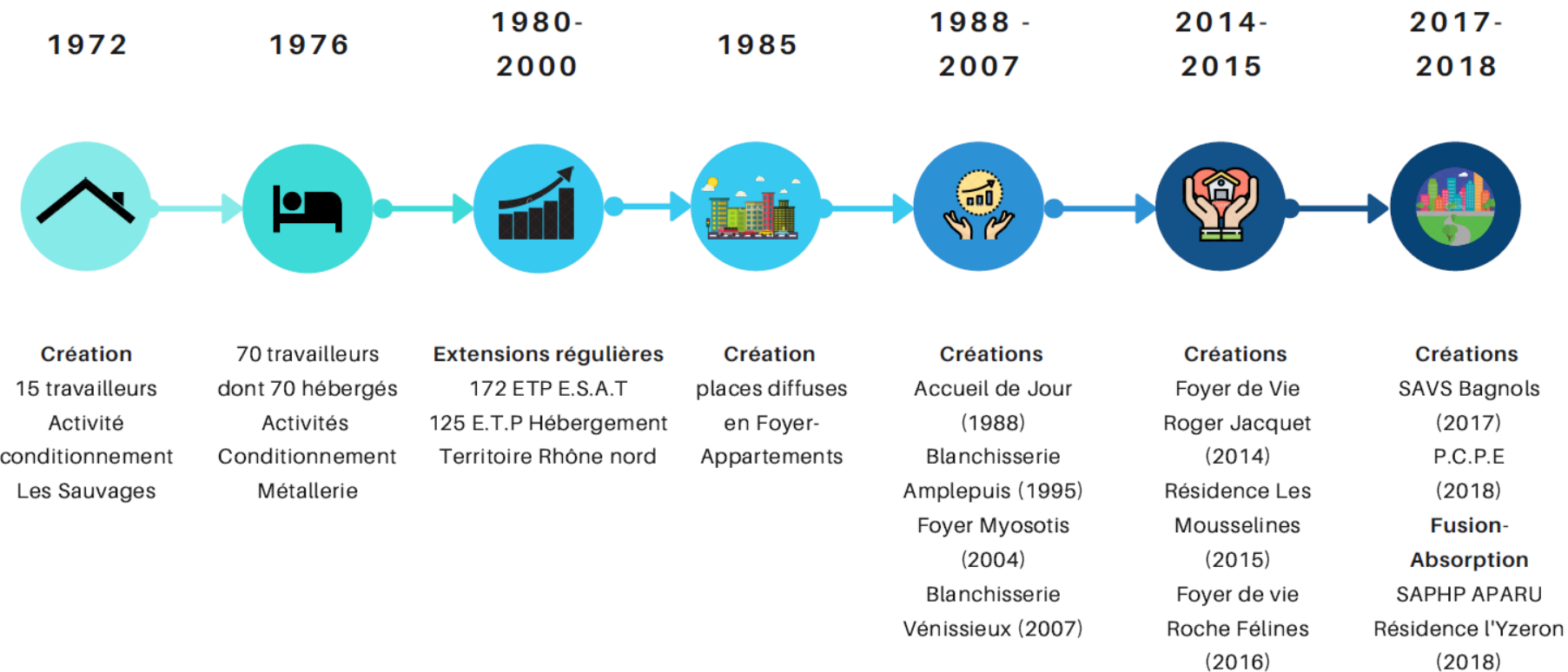
L'association La Roche – Son Histoire

Créée en 1972 – Loi 1901 – Non
lucratif

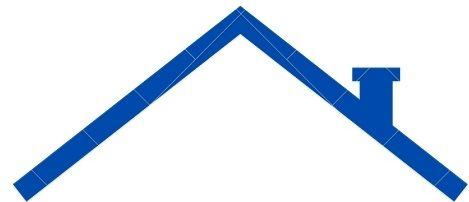
Naissance sur le site dit de La
Roche, à Les Sauvages
Suite à la fermeture de l'ancien
« Petit Séminaire »
Par l'action d'un homme (frère Roger
Jacquet) et avec l'aide de Notables
du territoire



LA ROCHE, ses principales dates



LA ROCHE 2021 en chiffres



18

C'est le nombre des établissements actuellement gérés par l'Association



61

Adhérents (dont **18** membres du Conseil d'Administration)

220

Professionnels

680

Personnes accompagnées



18

Millions d'euros de budgets

Loire
LE DÉPARTEMENT

RHÔNE
LE DÉPARTEMENT

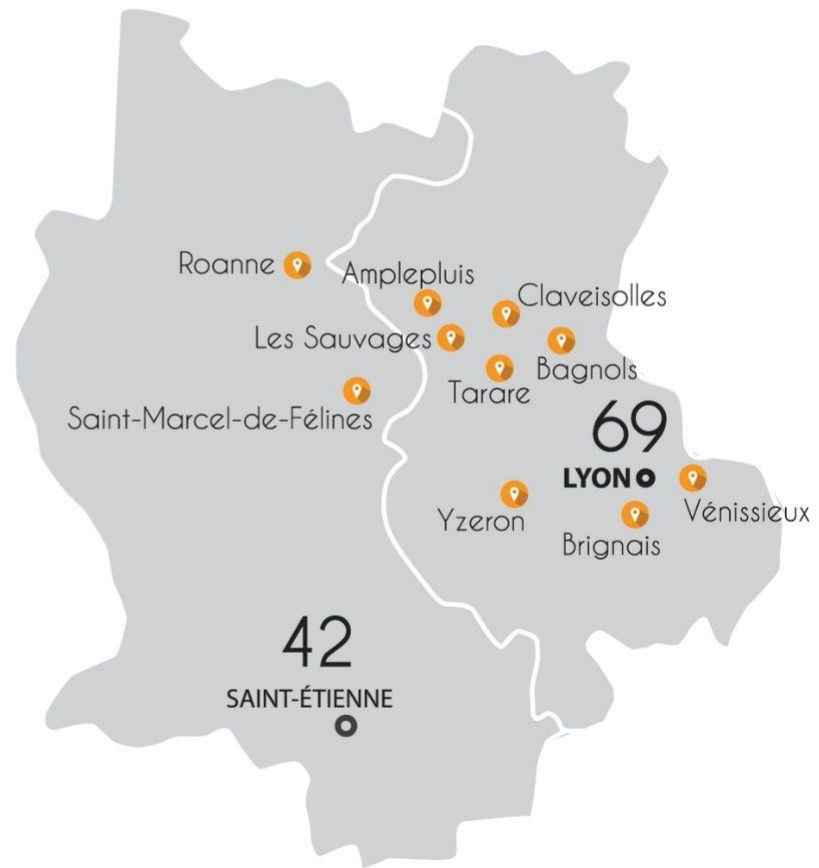
ars
Agence Régionale de Santé
Auvergne-Rhône-Alpes



LA ROCHE, son implantation

Notre implantation historique se situe sur le site de Les Sauvages, où est née l'association.

Au cours des années, l'association s'est déployée sur son territoire, d'abord sur les communes de proximité Tarare et Amplepuis, la Métropole de Lyon, Beaujolais-Pierres dorées, Monts du Lyonnais, dans le département de La Loire...



L'Association La Roche a pour objet :

- D'accueillir et accompagner des personnes vivant ou ayant vécu un handicap psychique, associé ou non à une déficience, et de soutenir leur Rétablissement, dans une logique de Subsidiarité ;
- De concourir à l'inclusion dans la Société et dans la Cité des personnes concernées par le handicap psychique, notamment par le logement et le travail ;
- D'œuvrer pour la reconnaissance et l'effectivité des droits humains et sociaux des personnes concernées par le handicap psychique, notamment en développant leur pouvoir d'agir et en favorisant leur participation à la gouvernance associative.
- D'agir pour une meilleure prise en compte de la maladie psychique par la Société ;
- D'assurer un soutien auprès des aidants des personnes vivant ou ayant vécu un handicap psychique.

Par ailleurs, afin de répondre au mieux aux besoins recensés sur ses territoires d'intervention, son action peut s'élargir à d'autres types de handicap, d'autres publics et/ou d'autres types d'accompagnement social, notamment l'insertion par le logement ou l'hébergement des personnes défavorisées.

Ces objectifs sont précisés dans le Projet Associatif.

LA ROCHE, les 5 axes de son projet associatif 2017-2022

Le contexte National/Politique

Accompagnement prestation

Logique de solution (2014)

Analyse des besoins

Logique de compensation (2005)

Individualisation

Logique d'accompagnement par le projet individuel (2002)



L'accompagnement - nos métiers



Accueillir

Les équipes de La Roche prennent en compte la situation et les besoins spécifiques de chaque individu. Elles conseillent et orientent les personnes, leur proches et leurs représentants afin d'élaborer un projet de parcours fluide et adapté.



Accompagner / Coordonner

En fonction des situations, l'accompagnement intègre le travail et/ou des activités occupationnelles ainsi qu'un hébergement éventuel. Les équipes de La Roche coordonnent les étapes et les activités afin d'élaborer des parcours de vie fluides et pertinents.



Insérer

La Roche a créé un ensemble de réponses diverses et complémentaires permettant d'élaborer des parcours d'insertion adaptés favorisant l'autonomie et l'ouverture vers le monde extérieur.



Héberger

La Roche propose des hébergements de qualité avec un parcours résidentiel personnalisé. L'habitant est un acteur à part entière de son quotidien. Les équipes de La Roche l'accompagnent dans les gestes de tous les jours et dans son épanouissement personnel.



Travailler / Former

Les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des structures médico-sociales dont l'objectif est l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés.



Soigner : A travers les soins et les activités mis en place, le but poursuivi n'est plus seulement la stabilisation des troubles des personnes, mais également la promotion de leurs capacités et leur implication systématique dans toutes les actions les concernant

Plateforme ViaPsy de l'Ouest Rhodanien

Intervention : Magali Prele chef de service

ORIGINE DE LA PLATEFORME

Constats :

- Vieillesse du public accueilli en Foyer d'hébergement
- Difficulté à remplir les FH – pas de liste d'attente : limitation par l'obligation « travail » (public jeune) et l'organisation en collectif
- Turn over faible sur les structures d'hébergement (FH, FDV et FA) avec organisation en silos - Pouvoir d'agir des personnes accueillies limité parce que notre organisation n'offre pas le droit à l'expérimentation.
- Evolution des politiques publiques

ETUDE DE BESOINS MENÉE EN 2018

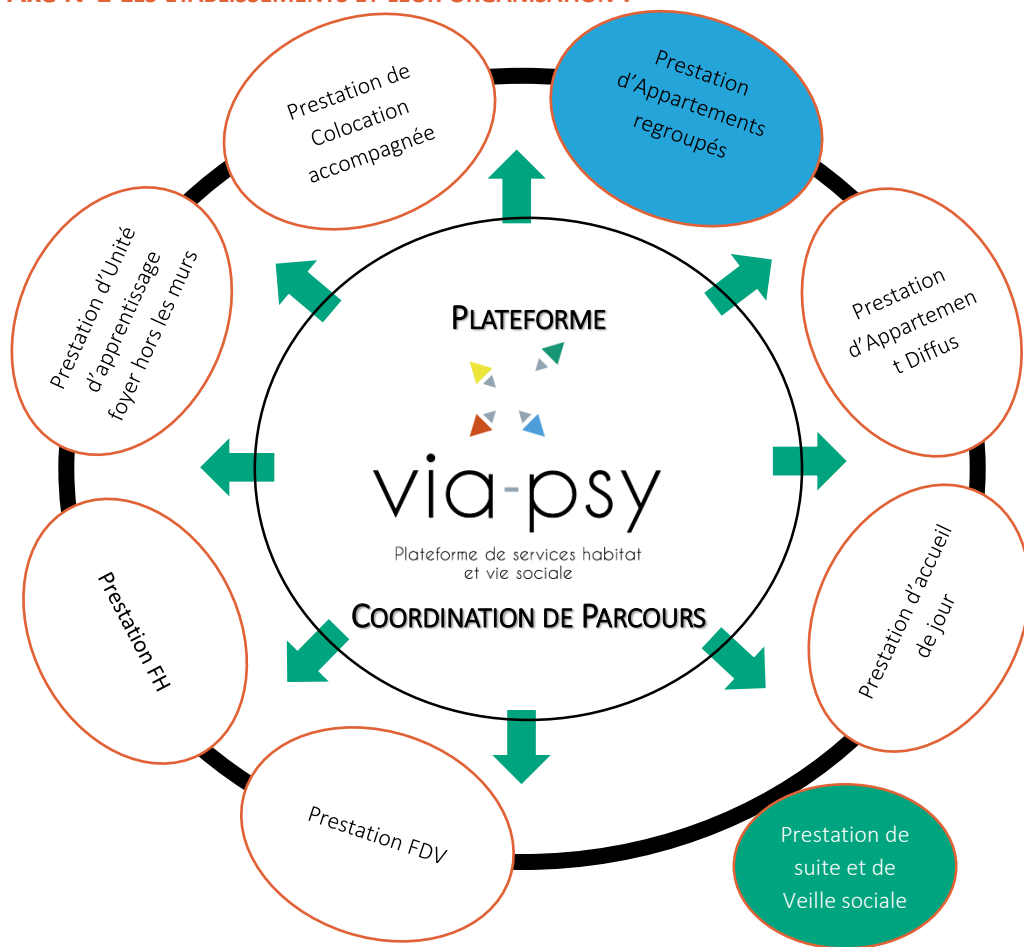
Méthodologie

- Recueil quantitatif sur **échantillon 427 personnes** bénéficiaires de l'offre La Roche
- Recueil qualitatif auprès de **31 partenaires sur les territoires d'implantation de La Roche**
- Complément d'enquête par **une étude ARS** sur les besoins médico-sociaux des départements Rhône et Loire

Quatre besoins distincts :

- 1. Besoin de dispositifs plus individuels et insérés dans le droit commun**
- 2. Besoin de dispositifs plus souples et plus adaptatifs**
- 3. Besoin de « PLUS » de solutions permettant d'accompagner le vieillissement**
- 4. Besoin de solutions ambulatoires face aux difficultés de mobilité**

Axe N°1 LES ÉTABLISSEMENTS ET LEUR ORGANISATION :



UNAFAM – 29/03/2022

Travail global de GPEC autour de la transformation de nos pratiques d'accompagnement :

- Identification des fonctions d'accompagnement
- Fiches de fonction par compétences
- Plan de développement des compétences
- Cartographie de notre offre globale « en prestations » / Serafin-ph
- Process admission dans une logique de « subsidiarité » par « d'empilement »

Agrément d'intermédiation locative

Arrêté d'autorisation Via-Psy : plateforme médico-sociale par regroupement qui porte la capacité d'accueil à 160 solutions d'accompagnement.

• 1 FINESS catégorie 449 EANM subdivisés en équipements :
Réorganisation des places proposées – réduction de notre capacité sur l'offre médiane (FH) et développement des offres « appartement » et FDV.

- FDV : **Passage de 22 à 32 places**
- FH – Unité d'apprentissage : **Passage de 77 à 45 places**
- Habitat Diffus : **passage de 28 à 50 places**
- Colocation accompagnée : **pérennisation du dispositif 8 places**
- SAJ : **25 ETP accompagnées – relocalisation urbaine pour une meilleure accessibilité du service**

Déploiement des 4 nelles fonctions d'Acc Parcours

- Coordination de parcours/Cellule de coordination
- Référent de l'accompagnement individuel
- Accompagnateur du quotidien
- Permanent d'accueil - Animateur

Travail d'amélioration des outils de suivi des parcours (enveloppe globale) – dialogue de gestion avec le CD 69.

Accroissement de l'offre de service par la création d'un habitat regroupé – 17 appartement sur une même résidence

Jul. 2019

Oct. 2020

Déc. 2020

Jan. 2021
À
Déc. 2021

Fév. 2021

Oct. 2021

Mars 2022

Nov. 2022

VIGNETTES PARCOURS 2021

« Il n'y a pas de parcours réussis et de parcours ratés mais des expériences de vie qui ont toutes leur propre valeur selon la lecture qu'en fait la personne »

LES PERSONNES QUI NE VEULENT PAS/PLUS DU FOYER COLLECTIF

« jamais je n'aurai cru qu'on me propose un appart »

12 personnes ont évolué de l'établissement vers un appartement

LES PERSONNES QUI S'ESSAYENT

« mais j'ai le droit d'essayer et de revenir si ça marche pas ? »

3 personnes ont évolué d'un appart vers l'établissement

LES PERSONNES QUI NE QUITTENT PAS NOS STRUCTURES « AU CAS OÙ »

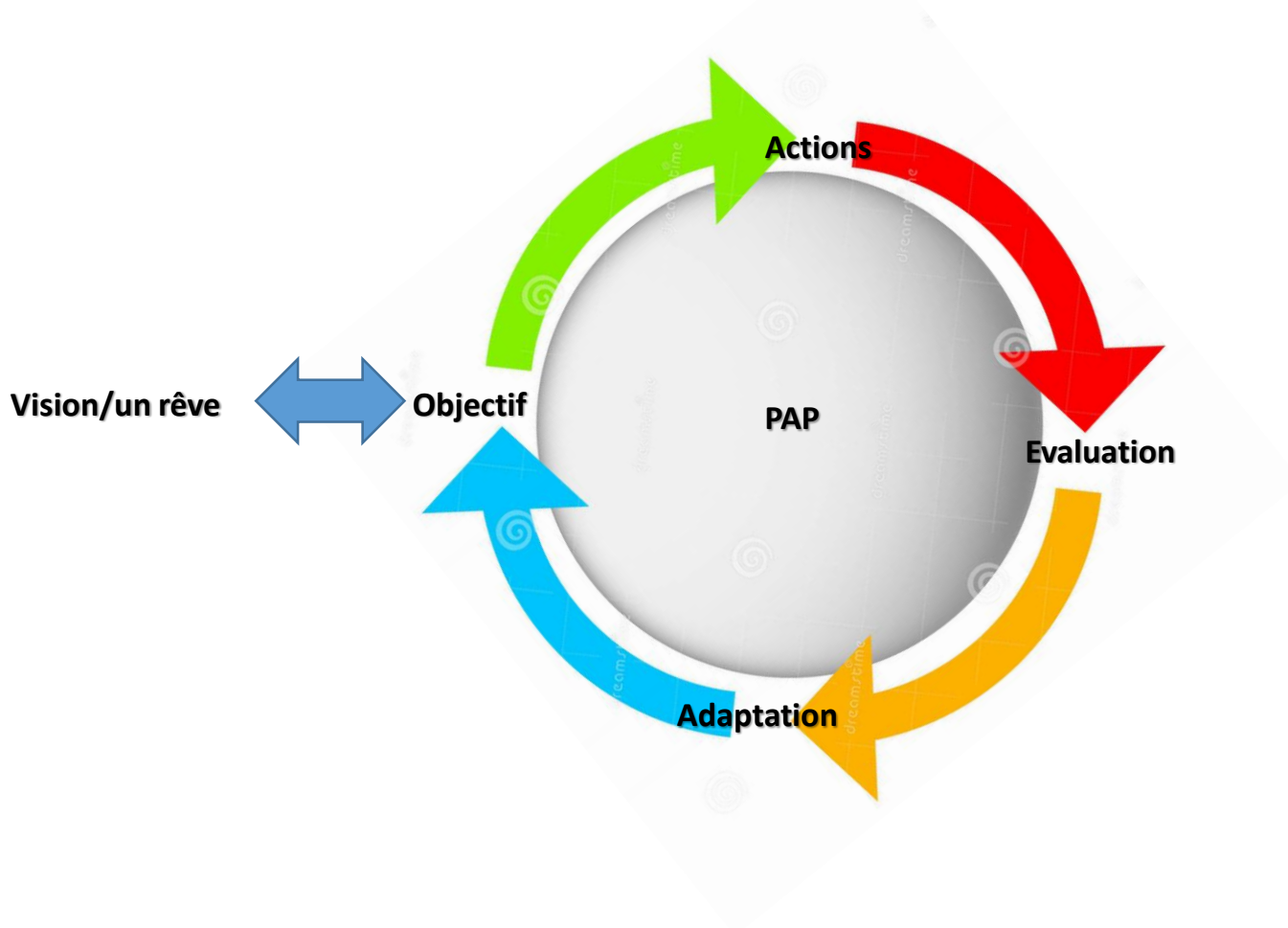
« si j'ai besoin d'aide ou juste de vous voir c'est possible ? »

11 sorties parcours en 2021 avec veille active

...ET PUIS IL Y A CEUX QUI ONT DÉCIDÉ DE « NE PAS BOUGER »...EN TOUTE AUTONOMIE

63 personnes ont effectué un mouvement sur la plateforme

Un besoin de formation : Un Projet d'Accompagnement
Personnalisé....c'est quoi, ça marche comment ?



Focus sur nos méthodes d'accompagnement

- Partir de la demande de la personne et non de celle des professionnels :
« je souhaite vivre en appartement mais mes éducateurs ne veulent pas, ils disent que je ne suis pas prêt »
- Partir des Ressources et potentiels des personnes et les accompagner là où elles veulent aller
- Ne pas mettre de filtres sur la réalité : utilisation de plus possible du droit commun, rappel des droits et devoirs de tout un chacun
- Accompagner uniquement là où la personne le demande dans le cadre de son projet



Redonner du pouvoir d'agir à la personne concernée

Donner de l'espoir en l'avenir et en ses capacités

Pôle Inclusion Professionnelle

Intervention : Jean-Michel Santt
Directeur du pôle



5 structures d'Aide par le Travail – 222 places

Le projet :

Intégrer, évaluer, former, socialiser, insérer

Les métiers proposés:

- ❖ Blanchisserie (*Amplepuis et Vénissieux*)
 - Ouvrier de production
 - Chauffeur-Livreur / Accompagnateur en livraison
 - Préparateur de commande
 - Mises à disposition extérieures
- ❖ Métallerie (*Tarare*)
 - Agent de fabrication
 - Soudeur
 - Agent de pose (chantier extérieurs)
- ❖ Conditionnement/Espaces Verts/Terroir (*Les Sauvages*)
 - Agent de conditionnement alimentaire
 - Agent de conditionnement polyvalent
 - Ouvrier espaces verts
 - Agent de production « terroir » (miel, fromagerie)
- ❖ Conditionnement Cosmétique (*Brignais*)
 - Agent de conditionnement
 - Préparateur de commande



Pôle Inclusion Professionnelle

Dans notre logique de transformation de l'offre médico-sociale, les ateliers ont été regroupés en 2020 pour :

- Mieux évaluer les situations et mettre les personnes concernées dans une dynamique de travail
- Les intégrer et les professionnaliser
- Les accompagner le plus loin possible dans leur projet professionnel et s'il le souhaite vers le milieu ordinaire de travail
- Accentuer leur participation sociale



Rééquilibrage de l'offre sur le territoire

Poursuivre le redéploiement de places vers la métropole - site de Brignais, tout en maintenant des activités économiques viables et pérennes, permettant le développement de nouvelles compétences pour les travailleurs d'ESAT.

Dispositif TREMPLIN

Ouverture de la 1^{ère} promotion mars 2021

Objectif : dynamiser les parcours de nos travailleurs en direction du milieu ordinaire. Donner les clés de l'insertion aux travailleurs eux-mêmes.

Moyens : regrouper au sein de « promotions Tremplin », tous les 6 mois, un collectif de 6 à 10 travailleurs qui bénéficieront d'un accompagnement renforcé par le biais d'ateliers abordant diverses thématiques :

- Connaissance et compréhension du milieu ordinaire,
- « Quelles sont mes compétences transférables ? »,
- Les attentes des entreprises, le marché du travail...
- Visites d'entreprise et mises en situation à travers des stages ou des mises à disposition individuelles ou collectives.

L'ambition est donc de nourrir les projets des personnes et d'ouvrir le « champ des possibles » afin de ne plus restreindre les projets des travailleurs au périmètre de l'ESAT.



Dispositif PASSERELLE

En cours de création

Objectif : évaluer et intégrer à l'ESAT des personnes qui, de par leur parcours, n'ont pas les repères liés au travail.

Moyens : Proposer un programme spécifique contenant des activités de soutien, des formations et des apprentissages autour de la vie professionnelle et sociale.

Public cible, publics sans expérience antérieure de travail et orientés vers nos structures :

- Jeunes adultes issus d'établissements médico-sociaux pour enfants et en attente de solutions
- Jeunes adultes admis après une scolarité en milieu ordinaire (parfois avec un parcours à la frontière de la protection de l'enfance et du handicap)
- Public moins jeune admis après une période de transition mais n'ayant jamais travaillé





Témoignage de Keira Lanne vice-présidente du CVS ESAT de Vénissieux

Dès le début de mon entrée à l'ESAT de Venissieux, j'ai connu l'hospitalisation tous les 3 mois.

Avec l'aide des encadrants et de mon psychiatre j'ai commencé à **prendre conscience de mes capacités** et à **m'adapter** à tous les postes. J'ai surtout **repris confiance en moi**.

Ce ne fut pas très simple tous les jours, j'avais tendance à me dévaloriser, à me dire que je n'y arriverai pas et que je n'avais pas ma place dans cet ESAT.

Mais ma ténacité et la soif d'apprendre et ma curiosité m'ont permis d'aller très loin puisque aujourd'hui je suis polyvalente : je touche et je travaille à tous les postes malgré la maladie et les difficultés qu'elles entraînent.

Je suis partie du tri du linge en passant par tous les postes. Aujourd'hui j'occupe un poste où je me sens très bien et épanouie : les expéditions.

On m'a toujours soutenue quelque soit mes incertitudes et mes doutes sur ma présence à l'ESAT. Chaque encadrant est toujours présent, à l'écoute.

Chaque usager peut **évoluer à son rythme et trouver sa place** dans un ESAT malgré la maladie comme j'ai trouvé ma place à l'ESAT de Venissieux.


Il faut **croire en soi et apprendre à demander et ne jamais s'isoler**.



La Participation des Personnes Concernées

Intervention : Sophie Basaglia
présidente du Conseil de la Vie Sociale de Roanne
représentante en Conseil Central
membre du Comité Qualité et Evaluation

La montée en compétences des Conseils de la Vie Sociale - CVS



La Roche souhaite que les personnes concernées soit de plus en plus actives dans leurs projets de vie.

La loi du 2 Janvier 2002 est une loi qui permet aux personnes accueillies de participer aux fonctionnements de l'établissement => **DONNER SON AVIS, PROPOSER DES IDEES**

Le CVS est une instance qui parle de la vie de l'établissement
Le CVS favorise la participation et porte la parole des personnes concernées

Le président ainsi que le vice-président sont élus par leurs pairs.

Rôle du président :

- choisit l'ordre du jour
- anime la réunion du CVS
- signe les comptes rendus des réunions
- communique les décisions prises à ses pairs



La montée en compétences des Conseils de la Vie Sociale - CVS

Ambition des CVS La Roche : passer progressivement de l'information et de la consultation des personnes concernées à un POUVOIR plus important

Objectifs :

- D'abord, travailler davantage en partenariat avec les personnes concernées, se partager les rôles
- A terme, possibilité d'un contrôle direct par les personnes concernées, c'est-à-dire qu'elles soient dès l'origine dans les travaux de conception, de planification et d'évaluation des projets

Moyens :

- Groupe de Pilotage composé notamment des Personnes Concernées
- Formation sur les Droits, la Participation, le Handicap
- Formation informatique et à la prise de parole
- Menée d'enquête
- Accompagnement par un organisme d'Education à la Santé



Une expérience originale : le Conseil Central

En tant que gestionnaire de plusieurs services médico-sociaux, La Roche a institué une **instance commune de participation** :
le Conseil Central de la Vie Sociale (CCVS)

Les missions du CCVS :

- Valide les relevés de conclusions des CVS
- Traite de sujets qui impactent plusieurs établissements
- Présente les bilans d'activité
- Traite de sujets travaillés en partenariat avec d'autres associations telles que les Couleurs de l'accompagnement
- Organise des événements
- Assure les représentations extérieures comme le Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA), l'Inter-Collectif des Personnes Concernées

Le président du CCVS est élu par ses pairs présidents.



Mes autres engagements à La Roche

- ❑ **Le Comité Technique Evaluation et Qualité** a intégré les personnes concernées dans ses travaux

Objectifs : amélioration qualité continue, accès sur les besoins des personnes accueillies, évaluation interne et externe des établissements. Prospection, innovation et recherche.

- ❑ **Groupe de Travail sur la Pair- Aidance**

Objectifs : favoriser l'autonomie et l'entraide. Cette action favorise l'écoute et l'estime de soi en prenant des initiatives propres à chacun



La posture du Travailleur Pair

Intervention : Frédéric Lourenco
accompagnateur du quotidien

Importance de la pair aideance dans l'action quotidienne

« Même si le processus de rétablissement est profondément personnel de par les histoires de vie et les intérêts de chacun, j'ai l'impression d'être un levier du rétablissement de mon pair » Frédéric

Quel est le lien entre la Pair-Aidance et le Rétablissement ?

- Donner de l'espoir aux autres parce qu'on est soi-même sur le chemin du Rétablissement
- Favoriser auprès de son pair un sentiment durable d'estime de soi
- Croire aux potentiels de Rétablissement de la personne peut l'aider à se rétablir
- Etre une preuve tangible d'un possible Rétablissement
- Donner des conseils issus de l'expérience vécue a un impact significatif



Projet d'Aide aux Aidants

Intervention : Jean Feuillet proche aidant



Les Aidants à La Roche

Quelques constats sur la population accueillie

- Lors de l'admission dans les services, environ $\frac{3}{4}$ des candidats a peu de lien avec sa famille
- Caractéristiques récurrentes de la population : décompensation psychiatrique, isolement, situations de rupture

Le projet de l'association La Roche

- Inspiré par les pratiques modernes de psychiatrie qui mettent en lumière le rôle fondamental des aidants dans le processus de rétablissement des personnes concernées
- Pour soutenir la mise en œuvre du projet associatif, l'Association s'appuie sur plusieurs postures transversales, notamment le Soutien aux Familles et aux Aidants - aidant familial et proche aidant

Zoom sur le Partenariat Unafam / La Roche

- L' Unafam fait partie du Conseil d'Administration de longue date
- En 2020, 2 sensibilisations sur le rôle des familles auprès des équipes
- En 2021, 1 intervention auprès des représentants des familles en CVS, notamment le programme BREF
- Depuis 2021, participation au Comité stratégique en vue de l'ouverture de la MAS de Claveisolles



Le projet d'aide aux aidants

Avant l'action :

- Etat des lieux auprès des Maisons du Rhône pour savoir vers qui sont orientés les aidants
- Faire émerger la notion « d' Aidants » au sein de l'Association (qui sont-ils ?) auprès des personnes concernées, des professionnels, des familles, des ami.e.s

Objectif à terme : Impliquer systématiquement les aidants, au même titre que les personnes concernées, dans les différents projets de l'association

Méthode d'action : Piloter le projet par l'ensemble des parties prenantes (personnes concernées, aidants, professionnels), avec un **POSITIONNEMENT FORT des personnes concernées dans ce pilotage**

Moyens d'actions envisagés :

- Action individuelle de type écoute, notamment par un pair
- Action collective à thèmes (patrimoine, protection, vieillissement...)
- Action collective de partage d'expériences
- Actions individuelles et collectives participant au répit des aidants



Ligne d'Ecoute Téléphonique par un Pair

Pour un renseignement, une question, ceci d'une personne concernée ou d'une famille de personnes concernées.

Ligne téléphonique ou par mail à destination de toutes les personnes concernées accompagnées par La Roche.

Liberté d'appel dans la limite d'heure raisonnable.

Ce n'est pas une ligne d'urgence, elle ne répond pas forcément instantanément mais répond sous 24 à 48h00.

Je suis personnellement famille de personne concernée donc pair aidant de famille de personnes concernées.

Pour les personnes concernées je renvoie l'appel sur une personne concernée selon la localisation de l'appel et le pair aidant rappellera la personne concernée.

Espoir de développer cette ligne : prochainement les nouveaux entrants et leur famille auront ce numéro même avant d'être admis.



La Roche

Vous êtes un membre d'une famille ou une personne accompagnée par l'association La Roche,



Vous avez une question
Un besoin d'information
Un besoin d'écoute



Vous voulez en parler en toute confidentialité à une personne qui a le même vécu que vous

Pour prendre contact avec les Pairs-Aidants de l'Association La Roche veuillez joindre :

Jean Feuillet par téléphone au 06 08 28 99 49 ou par mail j.feuillet@laroche.asso.fr

N'hésitez pas à nous laisser un message si nous ne sommes pas disponibles sur le moment



Implication dans le Projet Territorial de Santé Mentale du Rhône

Intervention : François Anizan



Actions entreprises pour mettre en œuvre les objectifs des fiches actions Case management et Coordination de parcours

• Etat des lieux des dynamiques territoriales

- ✓ Engagement dans la Commission des Parties Prenantes : MDMPH, Médico-Social & Social, CH Psy, Unafam, Fnapsy, Offre de soins privé, Communauté 360
- ✓ Couverture Rhône et métropole de Lyon
- ✓ CLSM à embarquer pour l'assise sur les bassins de vie

• Démarches engagées

- ✓ Mobilisation des acteurs pour engager les travaux
- ✓ Recensement en cours du public cible
- ✓ Benchmark sur dispositifs de coordination de parcours RéhPsy, Maia, RéhPsy, PréPsy, PCPE
- ✓ Action transverse avec Fiche Action pratiques orientées Rétablissement, Emploi
- ✓ Préparation d'une journée d'étude sur le case management



Le projet territorial de
santé mentale du Rhône



Journée d'étude "Déployer le case management"



MARDI 7 JUIN
de 9h30 à 17h30

au Centre Culturel et de la Vie Associative
(CCVA), 234 cours Emile Zola, Villeurbanne

Dans le cadre du projet territorial de santé mentale du Rhône,
Coordination 69 vous invite à la Journée d'étude :

**"Le développement territorial de case managers
transversaux au soutien des personnes concernées
souffrant de troubles psychiques".**

Le case management est résolument un élément clé dans le processus
de rétablissement, la prise en charge précoce et la minimisation des
ruptures des parcours des personnes souffrant de troubles psychiques.

Pour lire l'argumentaire complet, [cliquer ici](#).

Programme et inscriptions à venir





Projet territorial
de santé mentale du Rhône

Résultats obtenus à ce stade

- **Objectif opérationnel**

Elaboration en cours d'un CdC de l'expérimentation en vue d'un premier déploiement au 2nd semestre 2022

3 territoires cibles à séquencer Givors, Haut Beaujolais, Vaulx en Velin

- ✓ Volumétrie de la population cible
- ✓ Modèle juridico-financier du futur dispositif
- ✓ Relais territorial au plus près des bassins de vie – CLSM, CPTS
- ✓ Formation au case management
- ✓ Harmonisation des outils du case manager – projet personnalisé de rétablissement
- ✓ Logiciel de partage d'informations

DEVELOPPER LES PRATIQUES ORIENTEES RETABLISSEMENT ET LES PRATIQUES COLLABORATIVES DANS LES SOINS ET LES ACCOMPAGNEMENTS

- Pilotes: Anne-Cécile Cornibert, Pr Nicolas Franck, Ludovic Serna
- Objectifs:
 - Former massivement des professionnels des différents champs, pour que chaque personne puisse construire son parcours.
 - Mise en œuvre de plusieurs niveaux de formation : sensibilisation (conférences), initiation (formation sur 2/3 jours), maîtrise (mooc), expertise (DU) – **En cours d'évaluation**
 - Évaluer les pratiques:
 - Dispositif sur le mode « observatoire du rétablissement » à destination des équipes à des fins d'évaluation des pratiques en situation– **Action non débutée**
 - Systématiser les plans de crise conjoints.
 - Directive Anticipée Incitative en Psychiatrie (cf Lee Antoine) - Modélisation de plans de prévention partagé (modèle Espairs/CHSJDD) – **En cours d'évaluation**

IMPLEMENTER LA REHABILITATION PSYCHOSOCIALE EN PROXIMITE SUR LES TERRITOIRES

- Pilotes: Anne-Cécile Cornibert, Pr Nicolas Franck, Ludovic Serna
- Objectifs:
 - Recueillir les besoins et attentes des personnes, évaluer leur satisfaction par rapport à leur qualité de vie
 - Voir formation au rétablissement. Objectif inclus dans le cahier des charges dès « l'initiation » et suivante – **Evaluation en lien avec « évaluer les pratiques » fiche rétablissement**
 - Permettre la construction par chaque personne d'un plan personnalisé de rétablissement
 - En cours de déploiement au CH de Vinatier - **Non travaillé à ce jour à l'échelle du PTSM**
 - Garantir l'accès à la psychoéducation ou éducation thérapeutique du patient
 - Travail en cours dans tous les CHS du Rhône – étape de déploiement en soins de proximité (via les CMP sectoriels) au Vinatier et à SJDD - **En cours d'évaluation**



Merci de vote attention

Contact : François Anizan directeur parcours et qualité

06 73 40 82 54

f.anizan@laroche.asso.fr