

Présentation des unités du site de Bastille

Association Les ailes déployées

CONFÉRENCE EMPLOI DE L'UNAFAM

11 mars 2024

Sommaire

1. Rétablissement et insertion professionnelle
2. Présentation de l'Espace Jeunes Adultes (EJA)
3. Présentation de l'Espace Mogador
4. Présentation de l'ESAT Bastille
5. Présentation de la SOTRES, entreprise adaptée
6. Présentation du Service d'Emploi Accompagné (SEA)

Rétablissement et insertion professionnelle : deux notions en évolution

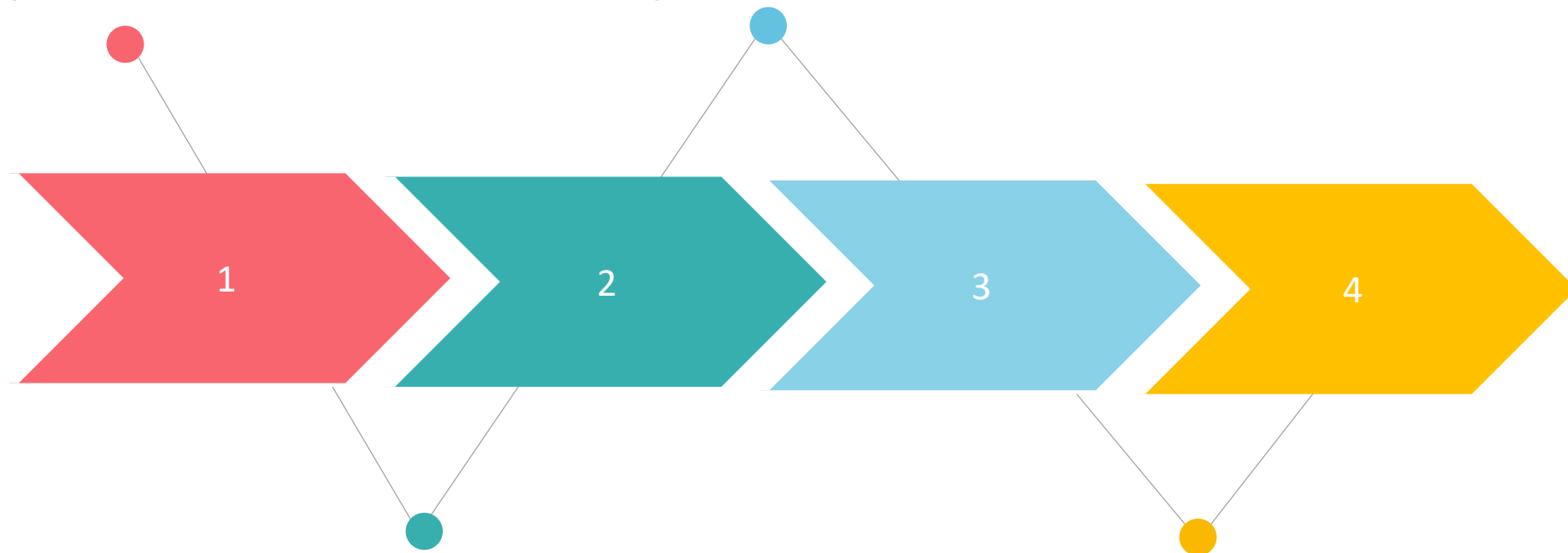
MARS 2024

Par Fabienne Giannelli

Points de repères sur la notion de rétablissement en santé mentale

Approche développée dans le monde anglo-saxon dans les années 80

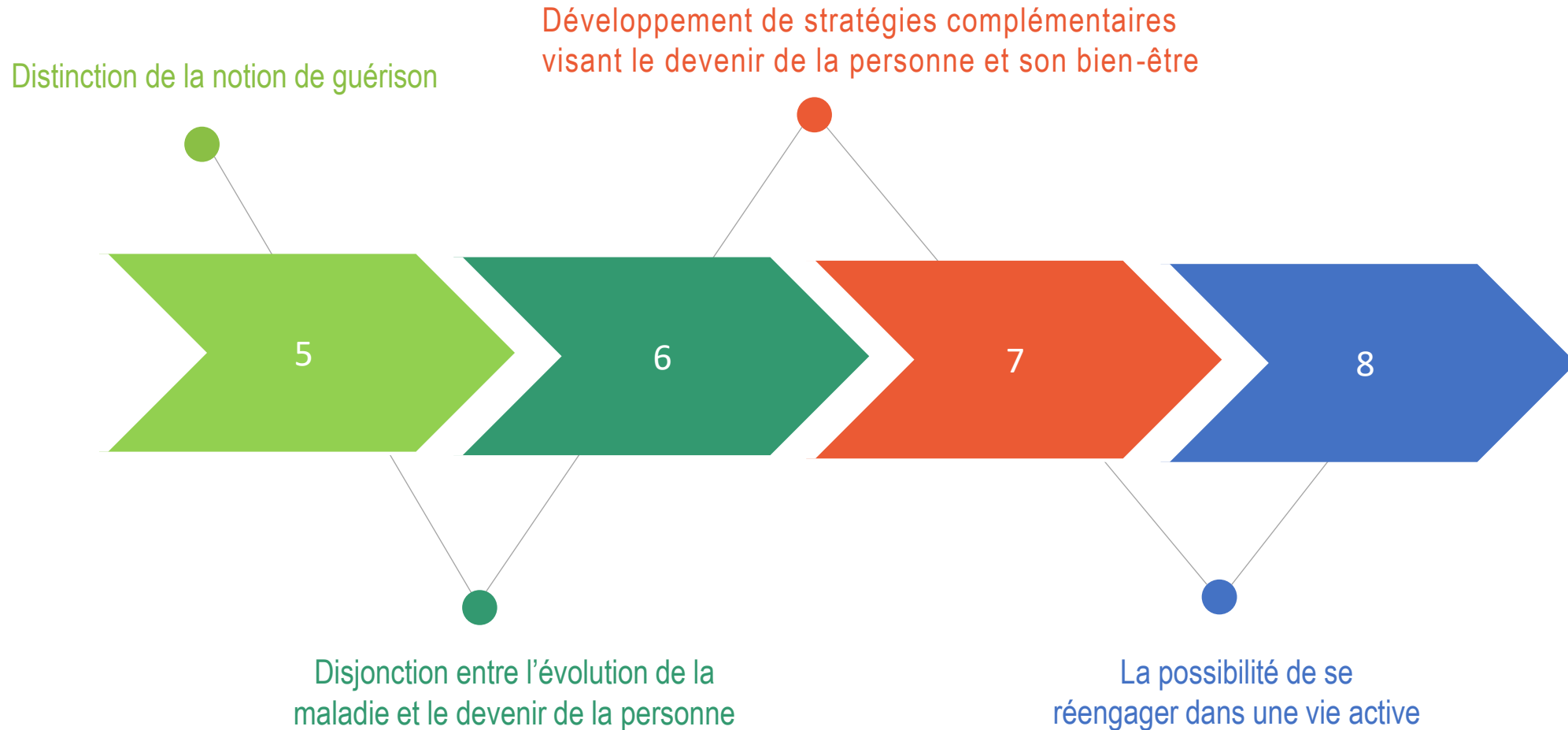
Transformation des pratiques et de l'organisation des services



En France, il apparaît dans le système psychiatrique dans les années 2010

Un mode de dégagement de la maladie mentale et du statut de malade

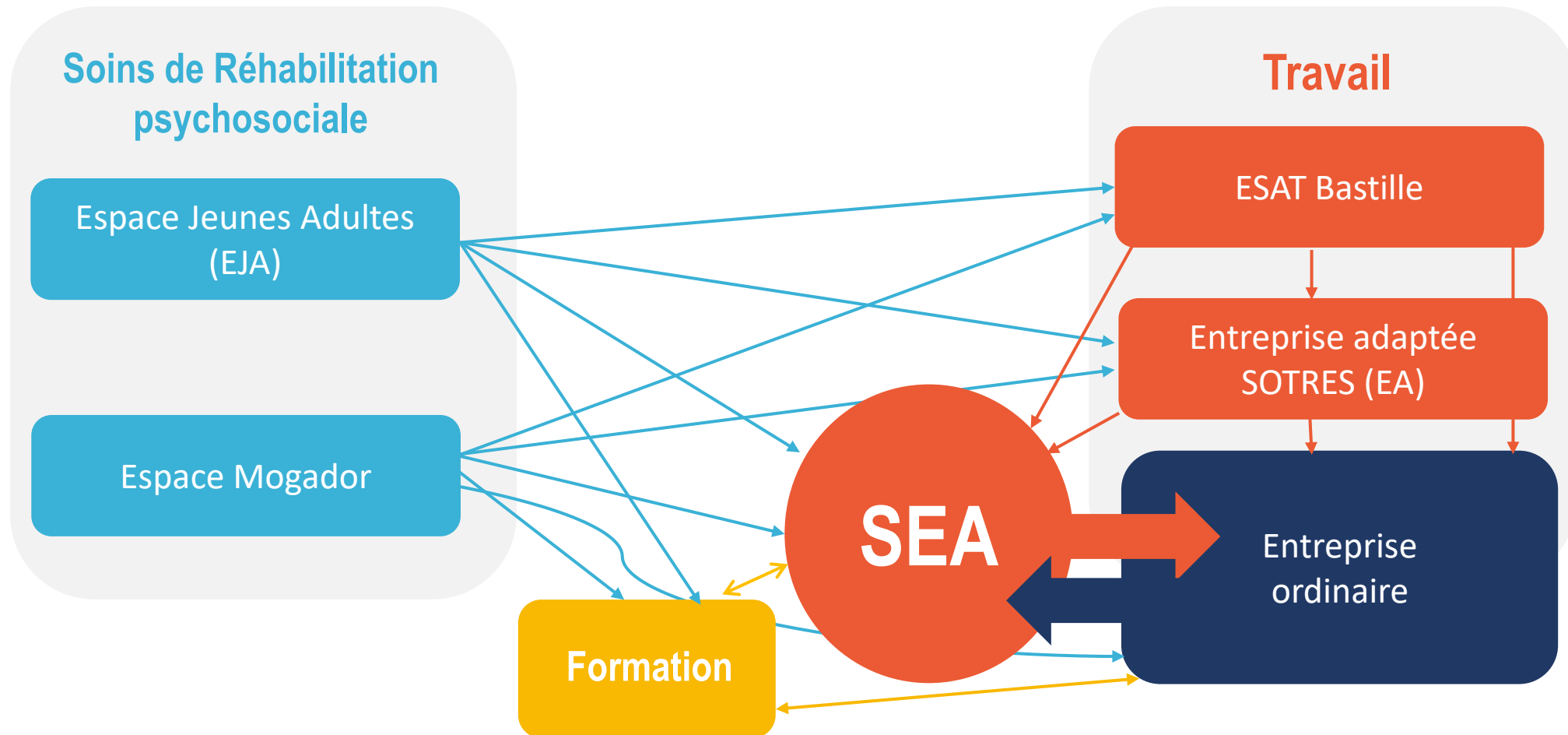
Points de repères sur la notion de rétablissement en santé mentale



L'évolution du champ de l'insertion professionnelle

- **Une nouvelle perspective de la vision du handicap** (loi 2005) qui déplace l'attention sur le retentissement de la maladie sur la vie de la personne, qui sort d'une vision uniquement médicale du handicap
- **Un déplacement vers le caractère pluridimensionnel** du champ de l'insertion professionnelle
- Une démarche holistique qui vise à **prendre en considération la personne dans sa globalité**
- Une variété de facteurs à considérer au-delà de ceux de la personne (son état psychopathologique) pour **co-construire un parcours d'insertion** (motivation, relations sociales, centres d'intérêts, expériences diverses dans le domaine du travail, des études)

Les parcours de la personne



Présentation de l'Espace Jeunes Adultes (EJA)

MARS 2024

Par Sylvie Caloni

1.

Définition du dispositif

EJA ^{LAD}

ESPACE
JEUNES ADULTES

- **L'Espace Jeunes Adultes est un hôpital de jour psychiatrique parisien non sectorisé spécialisé dans la réhabilitation psychosociale centrée sur l'orientation, l'insertion professionnelle et la réinsertion scolaire des 18-25 ans.**
- Jeunes patients souffrant de pathologies psychiques variées, stabilisées ou en voie de stabilisation.
- L'équipe est composée d'1 psychiatre, 1 interne en psychiatrie Dr Junior, 5 psychologues d'orientations multiples (TCC, psychanalyse, neuropsychologie, de l'orientation), 1 conseillère professionnelle, 2 secrétaires et une dizaine d'intervenants extérieurs pour les activités scolaires, artistiques et psychocorporelles. **Les patients sont adressés par leur psychiatre traitant qui reste référent pendant tout le séjour.**
- Les jeunes sont accompagnés dans l'élaboration d'un projet de vie qui leur est propre, pour amorcer et/ou soutenir une dynamique d'autonomisation, d'inscription dans leur environnement familial et socioprofessionnel, actuel et futur.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site internet :
<https://www.lad.fr/unite/espace-jeunes-adultes-eja>



2.

Public accueilli : profil, âge, domiciliation

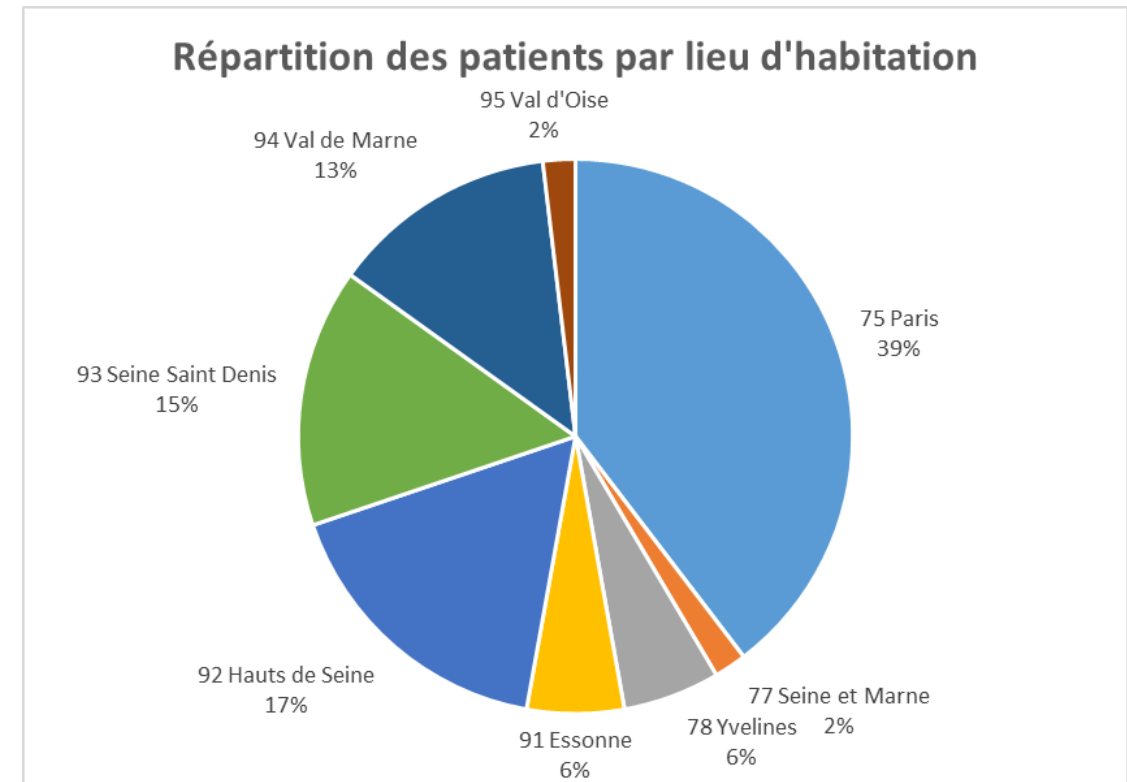
ESPACE
JEUNES ADULTES

Âge

	18 - 20 ans	21 - 23 ans	24 - 26 ans	Total
Masculin	7	8	7	32
Féminin	2	13	6	21
Age moyen				23

Code	Libellé	Patients
Troubles mentaux et du comportement (F00-F99)		
F20-F29	Schizophrénie, trouble schizotypique et troubles délirants	13
F30-F39	Troubles de l'humeur (affectifs)	10
F40-F48	Troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes	8
F60-F69	Troubles de la personnalité et du comportement chez l'adulte	2
F80-F89	Troubles du développement psychologique - TSA	18
F900	Perturbation de l'activité et de l'attention	1

Répartition des patients par lieu d'habitation



3.

Admission : critères et places disponibles



ESPACE
JEUNES ADULTES

- **Nous accueillons une trentaine de jeunes adultes entre 18 et 25 ans**, suivis en psychiatrie, stables ou en voie de stabilisation, sans trouble du comportement, désireux d'être accompagnés en HDJ pour reprendre confiance et s'insérer sur le plan social et professionnel (ou scolaire).
- **Les contre-indications sont relatives et dépendent de chaque situation** (addictions non traitées, retard mental, déni des troubles, instabilité clinique importante, suivis non investis, phobie des transports ou phobie sociale gravissimes).
- Actuellement il n'y a pas de places disponibles. **Les demandes seront à nouveau étudiées à partir de mai 2024.**

4.

Durée du séjour

Nous accueillons sur un an renouvelable une fois.

La durée moyenne de séjour se situe entre 15 et 16 mois.



5.

La place des familles



ESPACE
JEUNES ADULTES

- **Des entretiens familiaux sont réalisés sur demande du patient ou sur demande des parents avec l'accord du jeune pendant la prise en charge.**
- Environ 50% des jeunes viennent accompagnés par au moins un parent au premier RDV. Celui-ci est reçu à l'issue de l'entretien avec le jeune, avec son accord, afin de restituer l'évaluation, de présenter la structure et de répondre aux diverses questions. Ce premier contact peut être important et même conditionner le reste de la prise en charge du jeune. **Si les parents ont une bonne impression sur la structure et une bonne compréhension des enjeux du projet, ils soutiendront potentiellement davantage les soins.**

La rencontre avec la famille ne peut être systématisée. De nombreux jeunes sont déjà autonomes dans leurs démarches et ne souhaitent pas faire intervenir leur entourage à qui ils peuvent très bien expliquer les soins.

6.

Nos chiffres clés

Depuis 2014 nous augmentons progressivement le taux de sortie formation/travail.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Somme des pourcentages de sorties travail, formation...	48%	41,9%	29,6%	38,2%	60,9%	59,1%	69,2%	69,6%	66,7%

Les orientations sont :

Le travail en milieu ordinaire ou protégé (ESAT), les Entreprises Adaptées (EA), le Service d'Emploi Accompagné (SEA), CAP Emploi, Pass Jeune, Emploi, les ESRP formations, l'université, la pré-orientation spécialisée, service civique, bénévolat.

Présentation de l'Espace Mogador

MARS 2024

Par Nathalie Raymond

1.

Définition du dispositif

MOGADOR ^{LAD}

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **L'Espace Mogador est une unité de soins de réadaptation psychiatrique** qui permet aux patients accueillis de mettre au travail leur rapport au monde professionnel.
- **Elle propose un temps et un espace de soins** et constitue une transition vers une réinsertion sociale et professionnelle.
- **Il concourt à favoriser une représentation et une connaissance plus juste** des réalités sociales et de l'emploi, avec une mise en perspective des capacités d'adaptation du sujet.
- **Les troubles psychiatriques constituent parfois un obstacle aussi bien à l'accès qu'au maintien dans l'emploi.** Les soins de réadaptation se préoccupent autant des difficultés qui font obstacle à un accès au travail que ceux qui empêchent sa pérennité.



2 phases de soins

- **Réhabilitation psychosociale** : resocialisation, réinscription à un rythme de vie fonctionnel, réflexion autour de la vie psychique et sociale (groupes sociothérapie, jeux psychodramatiques, remédiation cognitive, psychoéducation, langage et émotions, ateliers sur le corps)
- **Réinsertion professionnelle** : préparation et concrétisation du projet professionnel, coordination entre le psychologue référent et le chargé d'insertion professionnelle (ateliers de bureautique, anglais, travail et moi, affirmation de soi professionnelle, travail en équipe)

L'insertion professionnelle

MOGADOR ^{LAD}

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **Entretiens individuels** avec le chargé d'insertion professionnelle (CV, lettres de motivation, recherche d'emploi, candidatures)
- **Ateliers collectifs**
- **Bilan de compétence**

Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site internet :
<https://www.lad.fr/unite/espace-mogador>



2.

Public accueilli : profil, âge, domiciliation

MOGADOR

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **L'Espace Mogador accueille des patients souffrant de handicaps psychiques variés**
- L'âge peut aller de 23 à 50 ans (35 ans en moyenne)
- La file active est de 55 patients

3.

Admission : critères et places disponibles

MOGADOR

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Un courrier du psychiatre traitant est à adresser au médecin responsable.
- Le délai du traitement de la demande varie de 3 à 6 mois. Le nombre de places varie en fonction des sorties et est régulier tout au long de l'année.
- L'admission s'effectue après un ou plusieurs entretiens préalables : le premier étant réalisé par le responsable médical en présence de l'interne et du psychologue référent.
- Une fois l'indication validée, le patient rencontre son psychologue référent également appelé « **conseiller à la vie sociale et professionnelle** » ou « **case manager** », qui le suivra de manière hebdomadaire durant toute la prise en charge.
- Le patient est accompagné dans la construction de son projet.
- Les objectifs thérapeutiques sont fixés progressivement et il est important de respecter la temporalité du patient pour renforcer l'adhésion aux soins.

4.

Durée du séjour

MOGADOR

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

La durée de séjour est de **2 ans en moyenne**



5.

La place des familles

MOGADOR ^{LAD}

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **La famille peut être un partenaire pour accompagner les processus de réhabilitation** psychosociale et de réinsertion professionnelle.
- La famille est alors une ressource pour soutenir les changements en cours.
- **Cet espace reste ponctuel et n'a pas vocation à se substituer à un travail thérapeutique à l'extérieur** comme une thérapie familiale par exemple.

6.

Nos chiffres clés

MOGADOR

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **Les troubles de la schizophrénie 42 % et les troubles de l'humeur 37 % sont le plus représentés**, seuls 2% de troubles anxieux et 3% de troubles du spectre de l'autisme.
- Les orientations sont majoritairement réalisées par le secteur 53% et le libéral 29% et 18% des patients sont orientés par les GHU.
- Les 226 jours de stage ont été réalisés par ordre de croissance dans des ESAT des entreprises adaptés et le milieu ordinaire (public et privé).
- **Les sorties vers l'insertion professionnelle sont majoritaires 64%**, une augmentation du nombre de sorties vers le travail 40% (grâce à l'appui des dispositifs d'emploi accompagné) et 24% vers la formation.
- 25% des patients sont réorientés vers les soins, 7% vers l'insertion sociale et 3% des sorties sont liées au désinvestissement des patients.

Présentation de l'ESAT Bastille

MARS 2024

Par Ekaterina SKRYPNIOUK

1.

Définition du dispositif

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- **Un établissement de soutien et d'accompagnement par le travail.**
- 163 personnes en situation de handicap psychique ou mental.
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire par l'apprentissage d'un métier (stages et contrats de détachement en entreprise).
- Un soutien médico-social, de formations professionnelles et psychosociales, et d'un accompagnement dans le développement de la santé par le travail visant à favoriser le développement de compétences et d'autonomie.



ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

Trois sites avec des activités spécifiques :

- **Ateliers Viala - Pôle « Bureautique »** : travaux administratifs, saisie, accueil téléphonique, gestion de documents, archivage, gestion de candidatures, audiotypie, gestion de notes de frais, secrétariat, tri et classement de documents, gestion de NPAI, routage de courriers.
- **Ateliers Faubourg - Pôle « Service »** : restauration et entretien des locaux
- **Ateliers Perrette - Pôle « Création »** : travaux de couture à la main ou sur des machines à coudre, assemblages, créations et montages divers, conditionnement et déconditionnement de produits.



Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site internet :
<https://www.lad.fr/unite/esat-bastille>



La réforme des ESAT

- **L'acronyme évolue symboliquement** et devient « *établissement et service d'accompagnement par le travail* ».
- **Les parcours professionnels sont dynamisés et sécurisés.**
L'orientation devient « parcours renforcé en emploi » et permet à la personne d'évoluer librement en ESAT, EA, entreprise ordinaire classique.
- **Instauration d'un droit « allers/retours »** entre le milieu ordinaire et l'ESAT sans nouvelles décision de la MDPH.
- **Possibilité de cumul d'une activité à temps partiel** en ESAT et d'une activité à temps partiel en entreprise adaptée ou classique.

2.

Public accueilli : profil, âge, domiciliation

ESAT BASTILLE ^{LAD}

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- L'ESAT Bastille accueille des personnes **en situation de handicap psychique et mental de 18 ans et plus.**
- La priorité est donnée aux personnes domiciliées à Paris.
- L'ESAT est ouvert du lundi au vendredi de 8h à 18h. Les horaires de travail varient selon les ateliers.



3.

Admission : critères et places disponibles

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- A partir de 18 ans, personne vivant avec un handicap psychique ou mental.
- RQTH et orientation milieu protégé.
- Le candidat doit envoyer par mail à secretariat.esatbastille@lad.fr ou par courrier au 29 rue du Faubourg Saint Antoine 75011 Paris un dossier contenant :
 - Un CV
 - Une lettre de motivation
 - La notification de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
 - La notification d'orientation en ESAT de la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapés)

A la réception du dossier complet et après évaluation de la candidature présentée, un entretien est programmé.

4.

Durée du séjour

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- **Signature d'un contrat de soutien et d'aide par le travail qui définit les droits et les obligations de la personne admise et ceux de l'ESAT.**
- Le contrat précise notamment les activités professionnelles et la mise en place d'un soutien médico-social ou éducatif.

Le contrat est signé pour une durée de 1 an renouvelable par tacite reconduction.

5.

La place des familles

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- **L'objectif principal est de positionner les travailleurs comme acteurs principaux de leur vie et de leur projet professionnel.**
- Bien que les interactions avec les familles ne soient pas constantes, elles peuvent jouer néanmoins un rôle important dans certaines circonstances.
- Dans des situations spécifiques, telles que des difficultés particulières rencontrées par le travailleur, notamment des absences non justifiées, l'ESAT peut solliciter le soutien de la famille.
- Les questions plus administratives ou relatives au bien-être général du travailleur, comme le budget, le logement ou les aspects légaux (tuteurs et curateurs), impliquent également la famille ou les représentants légaux. Cela souligne le rôle de la famille non seulement comme soutien moral mais aussi comme acteur clé dans la gestion des affaires personnelles du travailleur.
- Enfin, l'ESAT répond aux inquiétudes des familles concernant l'avenir de leurs proches, reconnaissant l'importance de rassurer les familles sur la pérennité et la qualité de l'accompagnement fourni. Cette communication et collaboration avec les familles démontrent une approche globale, où l'indépendance des travailleurs est encouragée tout en valorisant et en intégrant le soutien familial dans le processus d'accompagnement.

6.

Nos chiffres clés

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT DE SOUTIEN
ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL

- 163 places
- 27 professionnels
- 3 sites à Paris
- **CA en 2023 : 2M€**
- 280 clients actifs

2023	Nombre de professionnels
Directrice Opérationnelle MS	1
Chef de service MPS	1
Médecin psychiatre	1
Responsables d'ateliers	2
Responsables Adjoint d'ateliers	2
Moniteurs d'ateliers	14
Psychologue	3
Chargé d'insertion	1
CESF	1
Enseignante spécialisée	1
TOTAL	27

Présentation de la SOTRES Entreprise Adaptée

MARS 2024

Par Ekaterina SKRYPNIOUK

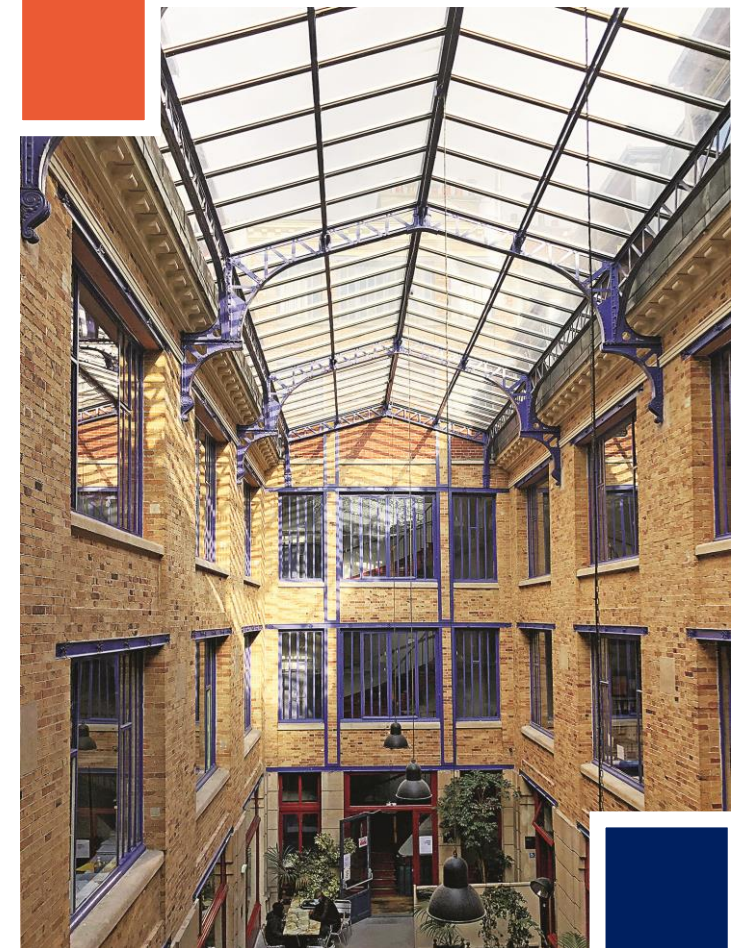
1.

Définition du dispositif

SOTRES

ENTREPRISE ADAPTÉE

- **La SOTRES est une entreprise adaptée créée en 1992 dont la gestion a été confiée à l'association Les ailes déployées en 2019.** Elle permet à des personnes en situation de handicap, notamment psychique, d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs possibilités. Elle propose une gamme d'offre de services à destination des entreprises dans les domaines de la restauration collective, de la conciergerie, la rédaction de comptes rendus et la maintenance et hygiène des locaux.
- Le statut d'entreprise adaptée est réaffirmé par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018. **Ce sont des entreprises inclusives qui adaptent le contexte et l'environnement de travail à la diversité des handicaps de leurs salariés.**
- **Une entreprise adaptée est organisée comme une entreprise ordinaire mais elle a la particularité d'employer une majorité (au moins 55%) de personnes en situation de handicap.** Outre cela, l'entreprise adaptée est une unité économique de production soumise aux lois du marché et qui – tout comme les entreprises du milieu ordinaire - se doit de se dynamiser et se développer face à la concurrence.



2.

Public accueilli : profil, âge, domiciliation



ENTREPRISE ADAPTÉE

La SOTRES a pour objectif de permettre :



L'emploi et l'insertion sociale et professionnelle d'adultes avec ou sans diplômes.



En situation de handicap notamment psychique.



Domiciliés en Ile-de-France.

3.

Admission : critères et places disponibles



ENTREPRISE ADAPTÉE

Critères d'admission :

- Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Evaluation des compétences et des qualifications
- Besoins spécifiques et capacité à travailler (entretien)

Les candidatures doivent être envoyées :

- Par mail à contact@sotres.org
- Ou par courrier au 29 rue du Faubourg Saint Antoine 75011 Paris

Places disponibles : Cergy (restauration collective), Bois-le-Roi/Savigny-le-Temple (restauration collective et entretien des locaux), Paris (restauration collective, entretien des locaux, rédaction de compte-rendu et conciergerie d'entreprise)



**Rendez-vous sur notre site internet
pour en savoir plus : www.sotres.org**

4.

Durée du séjour

Durée du contrat

- **CDD / CDD Tremplin**
(entre 4 et 24 mois)
- **CDI**



5.

La place des familles



ENTREPRISE ADAPTÉE

- L'objectif principal est de positionner les salariés en situation de handicap comme **acteurs principaux de leur vie et de leur projet professionnel.**
- Dans des situations exceptionnelles l'Entreprise Adaptée peut solliciter le soutien de la famille (**par exemple** : pour faciliter la communication avec des personnes sourdes et muettes); toutefois ces sollicitations restent rares.

6.

Nos chiffres clés



- **4 pôles**
- **33 salariés en situation de handicap sur une équipe de 37 salariés**
- 4 coordinateurs
- 2 responsables de production
- 1,7 M€ de CA

Présentation du Service d'Emploi Accompagné (SEA)

MARS 2024

Par Sophie Thiebaut et Fabienne Giannelli

1.

Définition du dispositif

SEA ^{LAD}

SERVICE D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

- **Un dispositif national qui facilite la réinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi (2018)**
- Un accompagnement des employeurs (2018).
- Un référent unique avec un rôle de tiers qui relie les différentes dimensions de l'accompagnement de la personne.
- Un soutien complémentaire à celui apporté par les services publics de l'emploi et par les équipes de soins.
- Un accompagnement co-construit avec la personne et l'employeur qui inclut les soignants.
- Un soutien personnalisé et pérenne tout au long du parcours professionnel.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site internet : <https://www.lad.fr/unite/sea>



2.

Public accueilli : profil, âge, domiciliation

- **Parisiens en âge de travailler**
- Une RQTH
- Troubles psychiques ou neuro-développementaux (TSA, TDA/H, troubles dys, etc.)



3.

Admission : critères et places disponibles



SERVICE D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

Critères de la personne :

- Détermination à travailler rapidement en milieu ordinaire
- Un suivi psychologique et/ou psychiatrique
- Conscient de ses besoins spécifiques

Prescription/orientation :

- Par la MDPH
- Par le SPE (sans notification MDPH)
- Les équipes de soins
- La personne elle-même

Transformation en plateforme départementale :

- Une plateforme 75 (regroupe 4 associations parisiennes pour 265 parcours)
- Un guichet unique d'orientation

Un suivi dynamique et une file active en mouvement.

4.

Durée du séjour



SERVICE D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

Dans une perspective d'accompagnement sur-mesure :

- Sans durée limitée dans le temps
- La notification MDPH est renouvelable autant que nécessaire

5.

La place des familles

L'alliance avec les familles: un rôle essentiel dans la réussite des parcours

- Ressource de l'accompagnement
- Vecteur de prévention
- Soutien de proximité
- Alliance autour du projet de travail
- Des rendez-vous réguliers ou à la demande
- Une alliance choisie pour toute personne à qui cela semble bénéfique



6.

Nos chiffres clés

Février 2024

- 112 personnes accompagnées de façon intensive ou modérée, pour 115 parcours disponibles
- 56 personnes en emploi
- 54 personnes vers l'emploi
- 30 personnes avec des troubles neurodéveloppementaux
- 35 ans en moyenne
- Des personnes de plus en plus jeunes

7.

Le Référent en Emploi Accompagné ou Job-Coach Agent de liaison

Un.e référent.e unique avec un rôle de tiers

- Relie les différentes dimensions de l'accompagnement de la personne.
- Met en place des espaces partagés de collaboration entre les différentes équipes de soins, les aidants non soignants, la famille, etc.
- Facilite l'intégration et le maintien en emploi.
- Accompagne tant la personne concernée que l'employeur.
- **Développe des espaces de coopération avec le manager, avec les équipes, la médecine du travail, les services RH.**

Un modèle nouveau d'accompagnement



- Une conviction que **le travail peut soutenir le rétablissement de la santé.**
- **Une posture à égalité.** Un travail main dans la main.
- Une organisation spécifique, dont la ligne hiérarchique **courte favorise le développement du pouvoir d'agir des équipes accompagnantes.**
- **En multi-référence** : l'apport du soutien du collectif.



- Qui repose sur la mobilisation du **pouvoir d'agir de la personne.**
- Qui utilise les ressources et leviers psychologiques, sociales et cognitives.
- Qui mobilise les ressources extérieures en travaillant en partenariat.
- **La personne au centre de son développement.**
- Ajustable aux situations et aux étapes du parcours.

8.

Exemples de situation

Véronique 43 ans en poste

Phase 1 (Durée 1 an)

- Définition et validation du projet
- Intègre un poste sur concours dans la fonction publique
- Tentative d'étayage avec l'employeur – Impasse - Pas d'aménagements possibles
- Impossibilité de collaboration – Soutien de la job-coach à distance
- Angoisses croissantes jusqu'à l'accident de travail (de 5 mois)

Phase 2 (Depuis septembre 2023)

- Adhésion du service RH avec une nouvelle collaboratrice.
- Recherche de poste adapté en lien avec le psychiatre (missions, environnement de travail, conditions).
- Intégration suivie et encadrée par une convention.
- Suivi en poste et maintien en emploi très favorables.
- Développement de son pouvoir d'agir : a rejoint un groupe sur l'intégration des PH dans son institution.
- Développe sa santé en dehors de son travail.

Ce que lui apporte le soutien de l'emploi accompagné

Faire-valoir les aménagements

Travail en Collectif

Travail avec les employeurs

Disponibilité

Ressources

psychiques pour
travailler au quotidien

Souplesse

Sylvain 45 ans créer son activité

Un parcours au sein de LAD

Phase 1 (Après 2020)

- Orienté par l'hôpital de jour où il avait passé 2 années
- Accompagnement conjoint au départ
- Recueil des particularités, travail de remobilisation des compétences en lien avec l'équipe de soin
- Validation d'un projet professionnel avec PMSMP – Plusieurs tentatives d'emploi

Phase 2 (Après 2023)

- Travail sur un nouveau projet – Intérêt pour la pair-aidance
- Rapprochement d'organisation dans la santé mentale
- Participation à des formations comme apprenant
- Formations sur modules de formateur

Ce que lui apporte le soutien de l'emploi accompagné

Temporalité

Oreille attentive / qui croit en moi

Accompagner mais ne pas faire à sa place

Aller de l'avant c'était arriver à faire mes propres choix

M'a laissé faire mes propres expériences

Faisabilité du projet

Cadre défini

Questions

Merci pour votre attention !
